



Zertifikat seit 2008
audit berufundfamilie

Kurzporträt 2024

Sparkasse Westmünsterland

Overbergplatz 1, 48249 Dülmen

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 31.05.2024 bestätigt.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 1368 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Damit bietet die Sparkasse Westmünsterland über 1.300 Mitarbeitenden einen sicheren und abwechslungsreichen Arbeitsplatz. Im von Respekt und Toleranz geprägtem Team gestalten wir mit Freude und Stolz gemeinsam nachhaltigen Erfolg für uns und unsere Kunden. Wertschätzung und Transparenz sind dabei tragende Säulen. Bei uns steht der Mensch im Mittelpunkt - ob Kunde oder Mitarbeitende.

Daher kommt der Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben auch eine besondere Bedeutung in der Personalarbeit zu. Durch unsere vereinbarkeitsbewusste Personalpolitik stärken wir auch weiterhin unsere Vorbildfunktion in der Region und Branche.

Mit einer Bilanzsumme von über 11,2 Milliarden Euro und einem Kundengeschäftsvolumen von rund 19,7 Milliarden Euro sind wir mit modernen finanzwirtschaftlichen Leistungen für unsere Kunden da.

Ziel der Re-Auditierung

Mit der erneuten Auditierung setzt die Sparkasse Westmünsterland die Optimierung und Verstetigung der vereinbarkeitsbewussten Personalpolitik unter Beachtung der unterschiedlichen Lebensphasen und Interessen der verschiedenen Generationen und der gesellschaftlichen Entwicklung fort. Besonderes Augenmerk liegt auf der Verknüpfung von Unternehmensinteressen mit den individuellen privaten, sozialen, kulturellen und gesundheitlichen Hintergründen und Bedürfnissen der Beschäftigten.

In Zeiten der sich stetig verändernden Arbeitswelt sind wir uns der Verantwortung für unsere Mitarbeitenden bewusst und richtet daran die Maßnahmen der Personalarbeit aus. Hierbei ist uns ein hoher Standard an guter Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben wichtig. Gleichzeitig genießen die Mitarbeitenden gute Zukunftsaussichten, Sicherheit und Vertrauen.

Stand: 31. Mai 2024

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Eine im Unternehmen seit Jahren etablierte Anwendung eines auf Vertrauen basierten Arbeitszeitmodells mit Gestaltungsspielraum für eine gute Vereinbarkeit
- Vielfältige Teilzeit- und Beurlaubungsmöglichkeiten
- Einführung und Etablierung der Vereinbarkeitszeit plus
- Klare Positionierung der Sparkasse zur Förderung der Diversität und zur Wertschätzung all jener, die mit uns in Verbindung stehen und eine damit einhergehende Sensibilisierung aller Mitarbeitenden
- Systematisches Kontakthalte-Programm für Beurlaubte und Beschäftigte in Elternzeit
- Anwendung eines vereinbarkeitsbewussten und diversitätsfördernden Führungsverhaltens
- Bezuschusste Ferienbetreuungsmaßnahmen als Service für Familien sowie vielfältige Unterstützung bei familiären Verpflichtungen
- Kontinuierliche Weiterentwicklung der Gleichstellungsarbeit mit dem Ziel der Förderung von Frauen in Fach- und Führungspositionen, auch in Teilzeit

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Weitergehende Förderung der Arbeitgeberattraktivität intern wie extern durch eine gelebte Willkommenskultur und Förderung der Diversität
- Intensivierung der nachhaltigen Unterstützung der Führungskräfte bei der Anwendung vereinbarkeits- und gesundheitsbewussten Führungsverhaltens
- Ausbau des betrieblichen Gesundheitsmanagements zur Gesundheitsförderung und im Sinne der Prävention
- Stärkung und Aktivierung der persönlichen gesundheitlichen Kompetenzen und Ressourcen der Mitarbeitenden
- Intensivierung und Weiterentwicklung eines Onboardingprozesses zur optimierten Integration neuer Beschäftigten in kultureller, persönlicher und fachlicher Hinsicht
- Fortsetzung der zielgerichteten Unterstützung der Beschäftigten im Bereich Elternzeit, Kinderbetreuung und Pflege