



Zertifikat seit 2008
audit berufundfamilie

Kurzporträt 2018

Sparkasse Westmünsterland

Overbergplatz 1, 48249 Dülmen

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 31.05.2018 bestätigt.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 1426 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Damit bietet die Sparkasse über 1.400 Menschen einen sicheren und abwechslungsreichen Arbeitsplatz. Möglich ist das dank einer soliden Geschäftspolitik und der stetigen Anpassung an neue Entwicklungen. Der Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben kommt eine besondere Bedeutung in der Personalarbeit zu.

Mit einer Bilanzsumme von 7,6 Milliarden Euro und einem Kundengeschäftsvolumen von rund 13,4 Milliarden Euro sind wir mit modernen finanzwirtschaftlichen Leistungen für unsere Kunden da.

Ziel der Re-Auditierung

Mit der Auditierung / Teilnahme am Dialogverfahren setzt die Sparkasse Westmünsterland die weitergehende Optimierung und Verstärkung der vereinbarkeitsbewussten Personalpolitik unter Beachtung der unterschiedlichen Lebensphasen und der gesellschaftlichen Entwicklung fort.

Durch unsere vereinbarkeitsbewusste Personalpolitik stärken wir auch weiterhin unsere Vorbildfunktion in der Region und Branche.

"Erfolg sichert Zukunft", der Satz aus unserem Unternehmensleitbild steht auch künftig für die Leistungsbereitschaft unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

In Zeiten des demographischen und gesellschaftlichen Wandels möchten wir die Zukunft als attraktiver Arbeitgeber, der einen hohen Standard an guter Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben bietet, sichern.

Stand: 31. Mai 2018

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Eine im Unternehmen seit Jahren etablierte Anwendung der Vertrauensarbeitszeit mit Gestaltungsspielraum für eine gute Vereinbarkeit
- Weiterhin vielfältige Teilzeit- und Beurlaubungsmöglichkeiten
- Systematisches Kontaktehalte-Programm für Beurlaubte und Beschäftigte in Elternzeit
- Einrichtung eines Gesundheitsportals im Intranet
- Anwendung eines vereinbarkeitsbewussten Führungsverhaltens
- Vielfältige Unterstützung der Beschäftigten mit familiären Verpflichtungen

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Verstärkung und Intensivierung der flexiblen Arbeitsortgestaltung
- Fortsetzung und Intensivierung der nachhaltigen Unterstützung der Führungskräfte bei der Anwendung vereinbarkeitsbewussten Führungsverhaltens
- Intensivierung der in- und externen Informations- und Kommunikationspolitik zur Vereinbarkeitsthematik
- Fortsetzung der zielgerichteten Unterstützung der Beschäftigten im Bereich Elternzeit, Kinderbetreuung und Pflege