



Zertifikat seit 2008  
audit berufundfamilie

# Kurzporträt 2021

## Sparkasse Westmünsterland

Overbergplatz 1, 48249 Dülmen

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 31.05.2021 bestätigt.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 1373 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Damit bietet die Sparkasse über 1.300 Menschen einen sicheren und abwechslungsreichen Arbeitsplatz. Möglich ist das dank einer soliden Geschäftspolitik und der stetigen Anpassung an neue Entwicklungen.

Der Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben kommt eine besondere Bedeutung in der Personalarbeit zu. Durch unsere vereinbarkeitsbewusste Personalpolitik stärken wir auch weiterhin unsere Vorbildfunktion in der Region und Branche. Mit einer Bilanzsumme von 8,3 Milliarden Euro und einem Kundengeschäftsvolumen von rund 14,7 Milliarden Euro sind wir mit modernen finanzwirtschaftlichen Leistungen für unsere Kunden da.

### Ziel der Re-Auditierung

Mit der erneuten Auditierung setzt die Sparkasse Westmünsterland die Optimierung und Verstetigung der vereinbarkeitsbewussten Personalpolitik unter Beachtung der unterschiedlichen Lebensphasen und der gesellschaftlichen Entwicklung fort.

Besonderes Augenmerk liegt auf der Verknüpfung von Unternehmensinteressen mit den individuellen privaten, sozialen, kulturellen und gesundheitlichen Hintergründen und Bedürfnissen der Beschäftigten.

In Zeiten der sich stetig verändernden Arbeitswelt sind wir uns der Verantwortung für unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bewusst. Darauf geben wir unser Qualitätsversprechen „gemeinsam allem gewachsen“.

Hiermit möchten wir die Zukunft als attraktiver Arbeitgeber, der einen hohen Standard an guter Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben bietet, sichern.

Stand: 31. Mai 2021

### Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Eine im Unternehmen seit Jahren etablierte Anwendung der Vertrauensarbeitszeit mit Gestaltungsspielraum für eine gute Vereinbarkeit
- Vielfältige Teilzeit- und Beurlaubungsmöglichkeiten
- Einführung und Etablierung der Vereinbarkeitszeit plus
- Systematisches Kontakthalte-Programm für Beurlaubte und Beschäftigte in Elternzeit
- Anwendung eines vereinbarkeitsbewussten Führungsverhaltens
- Bezuschusste Ferienbetreuungsmaßnahmen als Service für Familien sowie vielfältige Unterstützung bei familiären Verpflichtungen
- Kontinuierliche Weiterentwicklung der Gleichstellungsarbeit mit dem Ziel der Förderung von Frauen in Fach- und Führungspositionen

### Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Verstetigung und Intensivierung der flexiblen Arbeitsortgestaltung
- Intensivierung der nachhaltigen Unterstützung der Führungskräfte bei der Anwendung vereinbarkeits- und gesundheitsbewussten Führungsverhaltens
- Intensivierung der in- und externen Informations- und Kommunikationspolitik zur Vereinbarkeitsthematik unter Berücksichtigung einer adressatengerechten Ansprache aller Zielgruppen
- Fortsetzung der zielgerichteten Unterstützung der Beschäftigten im Bereich Elternzeit, Kinderbetreuung, Gesundheit und Pflege
- Weitere Intensivierung und Verstetigung der Gleichstellungsarbeit mit dem Ziel gelebter Diversität sowie der Förderung von Frauen in Fach- und Führungspositionen